

Số: 09/KH-UBND

Yên Phong, ngày 05 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ đối với công chức xã Yên Phong năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018;
Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết
một số Điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Công văn số 209/UBND-VP8 ngày 19/4/2022 của UBND tỉnh Nam Định
về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

UBND xã Yên Phong xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác
năm 2024 đối với công chức tại UBND xã Yên Phong như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm tạo điều kiện, môi trường
cho công chức được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, được tiếp cận và thành thạo kỹ
năng, phương pháp làm việc, tinh thông trong thực hiện nhiệm vụ ở nhiều lĩnh vực, vị
trí khác nhau, góp phần xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất,
trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

- Khắc phục tình trạng công chức thực hiện một nhiệm vụ, vị trí việc làm quá
lâu dễ dẫn đến bảo thủ, trì trệ, giúp cho công chức chủ động, đổi mới, sáng tạo để nâng
cao chất lượng, hiệu quả công việc.

- Chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi nhũng
nhieu, tham nhũng trong công việc; nâng cao ý thức trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương
hành chính của công chức trong thực hiện nhiệm vụ

2. Yêu cầu

- Chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch bảo đảm dân chủ,
công khai, khách quan, minh bạch, phù hợp với cơ cấu ngạch, chức danh nghề nghiệp,
trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu công tác và điều kiện thực tế của đơn vị.

- Không được lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác để gây bè phái, cục bộ hoặc trù
đạt công chức.

- Chuyển đổi vị trí công tác bảo đảm công bằng với tất cả đối tượng thuộc diện
chuyển đổi, không làm ảnh hưởng đến hoạt động, không làm tăng biên chế của đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng thực hiện chuyển đổi:

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức tại đơn vị xã Yên Phong thuộc diện
phải chuyển đổi vị trí công tác gồm các vị trí công tác: Tư pháp - Hộ tịch; Lao động -
Thương binh và xã hội; Tài chính - Kế toán; Địa chính - Môi trường.

2. Thời hạn phải chuyển đổi:

Công chức ở những vị trí công tác quy định tại Khoản 1, Mục II kế hoạch này có thời gian công tác từ 02 năm đến 05 năm kể từ ngày có quyết định của cơ quan, người có thẩm quyền.

3. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã trong cùng xã hoặc giữa các xã, thị trấn với nhau lập danh sách báo cáo về Phòng Nội vụ huyện để thực hiện quy trình và quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đảm bảo đúng quy định và phù hợp yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Số lượng công chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2024.

Tổng số công chức, viên chức phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác gồm: 04 người là công chức cấp xã thuộc diện phải chuyển đổi.
(có danh sách kèm theo).

5. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi; chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt:

5.1. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; công chức, viên chức là nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

5.2. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

6. Thời gian thực hiện. Xong trong Quý III/2024.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức các quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Rà soát, lập danh sách những người thuộc diện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo thẩm quyền, báo cáo kết quả chuyển đổi về UBND huyện.

Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu các ban, ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức xã nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- TTĐU, HĐND, UBND xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể;
- Cán bộ, công chức xã;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đào Văn Thắng



ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ YÊN PHONG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH
Công chức xã thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác năm 2024

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngành, chuyên ngành	Chức danh, đơn vị hiện đang công tác	
					Chức danh công chức	Đơn vị hiện đang công tác
1	Nguyễn Quang Trung	03/4/1965	Trung cấp	Quản lý kinh tế	Tư pháp - Hộ tịch	UBND xã Yên Phong
			Đại học	Luật kinh tế		
2	Nguyễn Minh Tam	17/7/1973	Trung cấp	Quản lý đất đai	Địa chính - Môi trường	UBND xã Yên Phong
			Đại học	Luật kinh tế		
3	Nguyễn Hữu Khánh	18/11/1983	Đại học	Luật kinh tế	Tài chính - Kế toán	UBND xã Yên Phong
4	Nguyễn Văn Lương	19/9/1988	Đại học	Kế toán	Lao động TBXH	UBND xã Yên Phong

Yên Phong, ngày 05 tháng 02 năm 2024